

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens

A BrasilCenter tem na diversidade uma de suas forças. São as diferenças que fortalecem o time de 9 mil colaboradores diretos que atuam em todo o Brasil.

O quadro da BrasilCenter é composto por 69,0% de mulheres e 31,0% de homens, com razão de 97,4% entre salários. Veja em detalhes no gráfico abaixo:

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

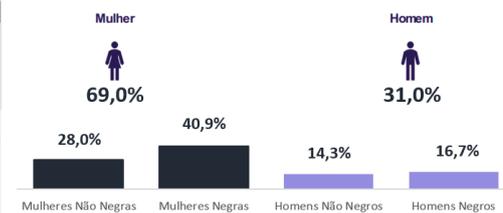


BrasilCenter (Consolidado)

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 97,1% do recebido pelos homens. Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

| Indicador | Definição | Razão MJH |
|--|---|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022 | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> | 97,4% |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <p>Número total de Homens = Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p> | |

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios | 1º Sem 2024 |
|---|-------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira | |
| Cumprir metas de produção | 🟢 |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | 🟢 |
| Tempo de experiência profissional | 🟢 |
| Capacidade de trabalho em equipe | 🟢 |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | 🟢 |
| Ações para aumentar a diversidade | 1º Sem 2024 |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos | 🟢 🟢 🟢 🟢 |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) | 🟢 🟢 |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência | 🟢 |

Fonte: BCC (números consolidados da Brasil Center)
Dados: Dez/2022

Este é o retrato atual do quadro da empresa. Estamos em constante evolução e temos várias ações em andamento em prol da diversidade:

- **Contratação de mulheres** – Contratamos no último ano **5.240 novos colaboradores, sendo 3.291 mulheres**, o que representa 63% desse público, reforçando nosso compromisso com a equidade de gênero.
- **Capacitação para diversidade** – Acreditamos na urgência e importância de conscientizar, capacitar e engajar todos os nossos colaboradores no respeito à diversidade. Investimos em diversas ações, como o **workshop de liderança inclusiva**, que já contou com participação de **60 líderes da BrasilCenter**.

- **Aprendizes** – Fechamos o mês de dezembro de 2023 com um total de 380 aprendizes na BrasilCenter. **65% desses jovens são do sexo feminino**, ou seja, **247 mulheres**. Estamos engajados em efetivar o máximo dessas jovens em 2024. Para isso, estamos reformulando o programa de desenvolvimento dessas jovens, estruturando um programa de tutoria e orientações de carreira e capacitando seus gestores e tutores.
- **Tamo Junto!** – O programa de tutoria Tamo Junto! é uma iniciativa do Conexão Voluntária, projeto de voluntariado corporativo do grupo Claro, incluindo a BrasilCenter, que **une jovens em situação de vulnerabilidade social e funcionários do grupo Claro para uma jornada de aprendizado pela inclusão no mercado de trabalho**. Na primeira etapa, realizada em 2023, **dos 92 jovens atendidos, 55 são do sexo feminino (60%)**. O programa se expande em 2024, tanto na capacitação de novas pessoas tutoras quanto no atendimento a jovens tutorados.
- **Inclusão Produtiva Jovem** – A BrasilCenter atua fortemente pela **inclusão produtiva jovem**, com apoio do Instituto Claro. O objetivo é propiciar oportunidades para jovens em situação de vulnerabilidade social. Para impulsionar esse trabalho, a empresa aderiu ao movimento “1 Milhão de Oportunidades”, implementado pelo UNICEF, que visa promover benefícios em educação, habilidades digitais, treinamento profissional, participação cívica e empregabilidade para jovens entre 14 e 29 anos. Essas ações acontecem por meio de programas de aprendizagem, estágio e emprego e beneficiam parcelas da população em situação de vulnerabilidade e com menos oportunidades, como mulheres e negros. **De maio de 2021 a dezembro de 2023**, o Instituto Claro divulgou mais de 11.615 vagas de emprego e **contratou 7.010 jovens com algum marcador de vulnerabilidade social**. Deste total, **65% são jovens do sexo feminino**.
- **Pesquisa de Clima** – O impacto das ações descritas acima se reflete no resultado da nossa última pesquisa de clima GPTW 2023, onde o **índice de confiança das nossas mulheres foi de 95% nas questões “as pessoas são tratadas de forma justa independente do sexo” e de 81% “o trabalho que desempenham tem um significado maior não sendo apenas um trabalho e que a participação delas faz a diferença na empresa”**. Tivemos um total de 5.010 mulheres respondentes da pesquisa.

Todas essas ações, implementadas ao longo dos últimos anos, têm gerado resultados positivos e seguirão nos levando adiante.

Por sua postura e compromisso sobre o tema, a BrasilCenter acredita que a Lei nº 14.611, de 3 de julho de 2023, também é uma importante iniciativa, que corrobora com a visão e os objetivos da empresa, contribuindo para o debate social acerca da equidade de gêneros.

Conforme previsto no art. 5º da Lei de Igualdade Salarial, republicamos nesta página também, além do estudo feito pela BrasilCenter, o Relatório de Transparência Salarial elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), sobre a empresa.

Um ponto que vale destacar é o que estabelece a média salarial entre homens e mulheres na empresa. A soma simples de todos os salários, de todos os cargos, favorece a distorção da realidade, pois não considera a quantidade de homens e mulheres presentes em cada cargo.

A seguir, a BrasilCenter republica, na íntegra, o Relatório de Transparência Salarial disponibilizado pelo MTE: